



BILAN D'ACTIVITE

2025

HORS
PISTES 



ÉDITO

Cette année encore, l'équipe de salarié-es, volontaires et bénévoles a fait vivre Hors Pistes, un espace où se croisent les idées, les personnes et les envies d'agir ensemble pour faire grandir le projet commun de l'association.

Le chemin parcouru raconte une dynamique collective faite de réflexion, d'attention et d'ajustements. Nous avons poursuivi la consolidation de la coordination collective, mise en place en 2024, en approfondissant un mode de gouvernance horizontal, participatif et transparent. Grâce à deux séminaires, l'équipe a pu revoir son fonctionnement, poser des bases communes plus claires et préciser les rôles et responsabilités de chacun-e. La réorganisation de certains pôles et de leurs missions a également permis d'accompagner les évolutions internes de l'équipe.

Le conseil d'administration a souhaité reconnaître concrètement les responsabilités croissantes assumées par les salarié-es, notamment à travers une revalorisation des salaires.

Silvia et Marcella sont parties vers de nouvelles aventures : nous les remercions très chaleureusement pour toutes ces années d'engagement, de présence et de travail partagé, et leur souhaitons le meilleur pour la suite. C'est avec beaucoup de joie que nous accueillons Orane et Carole : bienvenue à elles dans l'aventure Hors Pistes, nous sommes ravi-es de les compter parmi nous.

Cette année a été riche en projets de volontariat, d'échanges, en formation et en mobilité. À travers nos actions, nous avons cherché à créer des espaces où l'on apprend, où l'on questionne et où l'on agit ensemble. Le site web a été renouvelé grâce à Zula, et les salarié-es ont continué à se former, par exemple sur l'antiracisme, l'engagement citoyen ou à travers le Training of Trainers de SALTO Training and Cooperation.

L'année a aussi été marquée par la sortie du toolkit En Piste 2 – Sensibiliser et lutter contre les discriminations liées aux origines, un outil qui s'inscrit pleinement dans notre démarche d'éducation populaire et qui vise à mieux comprendre les mécanismes d'inégalités et les rapports de pouvoir.

Le travail de renouvellement du projet associatif, mené tous les cinq ans, nous a permis de réaffirmer les directions que nous suivons en donnant encore plus de sens à nos actions et à notre fonctionnement collectif. Nous avons actualisé nos lignes directrices pour les rendre plus lisibles, plus durables, plus concrètes et encore plus engagées.

Et si ces temps restent incertains, nous abordons 2026 avec confiance, envie et détermination, grâce à l'engagement de chacun-e.

Je tiens enfin à remercier chaleureusement les salarié-es, volontaires et bénévoles pour leur implication, ainsi que nos partenaires locaux, nationaux et internationaux pour leur soutien précieux !

La présidente,
Theresa Piening

SOMMAIRE

ÉDITO	2
LES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES LOCALES	4
MOBILITÉ INTERNATIONALE	9
LE PROJET ASSOCIATIF	23
PASSAGE À UNE COORDINATION COLLECTIVE	24
PROVENANCE DES RECETTES	25

CHIFFRES CLÉS

Hors Pistes en 2025 c'est environ:

280 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
À L'INTERNATIONAL
(volontariat, échange, formation, stage)

150 PERSONNES DE L'INTERNATIONAL
ACCUEILLIES DANS LA RÉGION
(volontariat, échange, formation, stage)

200 PERSONNES
ayant participé à une
FORMATION LOCALE





LES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES LOCALES

PARTIE

Le Pôle Formations et Actions Locales, porté par une équipe de formateur·rices pluridisciplinaires et appuyé par notre **certification Qualiopi**, nous a permis d'accompagner une grande diversité de publics tout au long de l'année.

En 2025, nous avons renforcé notre présence de proximité et diversifié nos modalités d'intervention sur le terrain. Ce sont ainsi 200 volontaires et professionnel·les qui ont bénéficié de nos formations et 539 élèves qui ont participé à nos ateliers, confirmant ainsi le solide enracinement régional de Hors Pistes dans le paysage de l'éducation et de la formation.

DANS CETTE PARTIE...

- Formations
- Ateliers sur mesure
- Accompagnement des jeunes vers l'international
- Accompagnement des futur·es animateur·ices
- En Piste! Sensibiliser et lutter contre les discriminations liées aux origines

FORMATIONS

FORMATIONS À DESTINATION DES PROFESSIONNEL·LES

Grâce au statut d'organisme de formation et à la certification Qualiopi, Hors Pistes a de nouveau mis son savoir-faire au service des professionnel·les du secteur à travers deux parcours de formation ciblés.

ACCOMPAGNER LA MOBILITÉ INTERNATIONALE EN RÉGION SUD :

En lien avec le réseau de la CAMI (Coordination des Acteurs de la Mobilité Internationale), nous avons animé une session dédiée à l'échange de pratiques et à la montée en compétences pour 8 salarié·es.

FACILITATION VISUELLE :

Nous avons proposé une formation à 8 salarié·es et bénévoles dirigeant·es afin de comprendre les fondamentaux de la facilitation visuelle et maîtriser les techniques de base pour animer des réunions ou des ateliers de manière plus créative et inclusive en utilisant la pensée visuelle.



FORMATIONS À DESTINATION DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Véritable temps fort du parcours des volontaires en Service Civique, la FCC est pour nous l'occasion de créer un espace de réflexion privilégié. En 2025, Hors Pistes a animé 7 sessions de formation de 2 jours, accompagnant ainsi 95 jeunes de la région dans leur parcours de volontariat.

Si 4 sessions se sont tenues à Marseille, nous avons eu à cœur de sortir de la métropole pour aller à la rencontre des volontaires du Var. En partenariat avec la Mission Locale de Draguignan, nous y avons animé 3 sessions. Cette présence locale était une priorité pour nous, afin de proposer une offre de formation de qualité sur un territoire où elle est parfois plus rare.

Nous avons proposé trois thématiques de formation :

- Interculturel, identités et stéréotypes
- Participation active
- Des stéréotypes de genre aux violences sexistes et sexuelles

Cette dernière thématique est une nouveauté de 2025 ... Plusieurs personnes de l'équipe, après s'être formé·es, ont eu le souhait de développer une FCC allant dans le sens d'un nouvel objectif de notre projet associatif : "lutter contre les violences fondées sur le genre". La formation comprend des modules sur les stéréotypes de genre, les violences fondées sur le genre, la mécanique du sexisme, l'histoire des droits des femmes et minorités de genre, permettant aux volontaires en Service Civique d'apprendre à repérer le sexisme et découvrir des outils pour sensibiliser sur le sujet sur leurs lieux de missions

FORMATION "POUR SUIVRE SON ENGAGEMENT APRÈS SON SERVICE CIVIQUE" POUR SC2S

Hors Pistes a poursuivi son engagement auprès des volontaires de l'association Service Civique Solidarité Seniors. Notre rôle était de les accompagner dans une étape charnière de leur parcours : la fin de leur volontariat et la projection vers l'avenir. Nous avons proposé 9 modules en ligne de 3 heures pour une centaine de volontaires sur la thématique "Poursuivre son engagement après son Service Civique".

ATELIERS SUR MESURE

L'ÉDUCATION POPULAIRE AU COLLÈGE

À travers ses interventions en milieu scolaire, Hors Pistes s'engage pour cultiver le vivre-ensemble et l'esprit d'initiative dès le collège. En 2025, nos actions ont visé à transformer les établissements en véritables lieux d'expérimentation citoyenne, où chaque élève peut développer ses compétences relationnelles et devenir acteur·rice de son propre environnement.

ACTIONS ÉDUCATIVES 2024-2025

Dans le cadre du dispositif des Actions Éducatives du Département des Bouches-du-Rhône, nous sommes intervenu·es pendant l'année scolaire 2024-2025 auprès de 170 élèves des collèges L'Estaque et Izzo (150 élèves) de Marseille. À travers des ateliers de deux demi-journées, nous avons transmis des outils concrets axés sur l'identité, la communication non-violente et l'écoute active. Ces sessions ont permis aux collégien·nes d'expérimenter des méthodes participatives pour favoriser un climat scolaire serein et bienveillant.

LES ATELIERS DE DÉBLOCAGE EN ANGLAIS

Chaque mois, deux de nos volontaires animent des ateliers de déblocage en anglais pour les jeunes préparant un projet de mobilité ou suivi·es par nos structures partenaires comme les missions locales. À travers des activités ludiques et interactives, l'objectif est de renforcer la confiance en soi et de faciliter l'usage de l'anglais au quotidien, pour que la langue ne soit plus un frein à leur parcours.

COLLÈGE ANATOLE FRANCE

Nous accompagnons, chaque année scolaire, les 9 élèves élu·es du Conseil de vie collégienne et les 18 éco-délégués à travers 3 formations axées sur l'éducation populaire et la méthodologie de projet. En parallèle, nos volontaires assurent des permanences hebdomadaires pour donner vie aux initiatives des élèves : semaine de la solidarité (organisation d'un troc de vêtements), semaine de lutte contre les discriminations (ateliers animés par les élu·es pour leurs pairs de 4ème), semaine de l'environnement (actions de sensibilisation créées par les élèves). Nous les soutenons également dans la valorisation de leurs réalisations lors des présentations officielles devant les adultes du CVC, renforçant ainsi leur posture de jeunes acteur·rices de leur établissement.

MICRO-COLLÈGE DES CAILLOLS

Nous avons accompagné entre octobre et novembre 7 collégien·nes du micro-collège des Cailloles, un dispositif dédié à la remobilisation scolaire. À travers 3 ateliers fondés sur la communication non-violente et les dynamiques de groupe, nous avons expérimenté des méthodes participatives pour apaiser les relations en classe et retrouver une place sereine au sein du collectif.

ZOOM SUR: LE FONJEP ECSI

Le déploiement de nos actions d'éducation à la citoyenneté mondiale s'appuie sur le soutien renouvelé du FONJEP. Le financement d'un poste dédié pour la période 2024-2027 constitue un levier stratégique pour pérenniser nos activités et porter nos messages auprès de publics toujours plus variés. En 2025, nous avons réalisé 21 projets d'ECSI (Education à la Citoyenneté et la Solidarité Internationale), illustrant la diversité de nos formats d'intervention :

- 7 ateliers locaux de sensibilisation
- 9 formations thématiques
- 1 échange de jeunes international
- 2 volontariats de groupe et 1 chantier de jeunes
- La création d'un Toolkit pour diffuser nos méthodes

Ces initiatives ont permis de toucher 1330 personnes, un chiffre en progression qui témoigne de la pertinence de nos actions. Ce travail de terrain n'aurait pas été possible sans une coopération étroite avec un grand nombre de partenaires dans toute la région et le soutien de 11 financeurs, confirmant la solidité et la reconnaissance de notre expertise en ECSI.



I'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES VERS L'INTERNATIONAL

FORMATIONS HERMES

Hors Pistes réalise pour la troisième année des formations à destination des élèves de lycées professionnels de la région. Chaque lycée a le droit à une formation en amont et en aval de la mobilité (stage) pour accompagner les élèves vers leur mobilité professionnelle à travers des méthodes d'éducation non formelle. Les élèves bénéficient aussi des témoignages des volontaires de l'international d'Hors Pistes, qui animent en partie les ateliers dans le cadre de leurs missions. Pour l'année scolaire 25/26, afin de pouvoir assurer la participation d'un maximum de lycées, nous avons ajusté notre fonctionnement pour prioriser les ateliers de préparation au départ. En 2025, 410 élèves des plus de 40 établissements différents ont participé à nos formations dans l'académie d'Aix Marseille. Le projet est financé par Erasmus+ et le Conseil Régional Sud/PACA et porté par le GIP-FCIP. La coordination et l'animation des ateliers se fait en partenariat avec l'association AFK, qui se charge de l'académie de Nice.

LA SENSIBILISATION À LA MOBILITÉ

Sensibiliser les jeunes à la mobilité internationale est l'une des activités clés de Hors Pistes. Dans ce domaine, les volontaires internationaux que nous accueillons chaque année jouent un rôle fondamental : à travers leurs témoignages et leurs expériences, nous essayons de transmettre aux jeunes l'esprit de la mobilité internationale. Les interventions que nous faisons aux Missions Locales et aux Forums d'Informations ont comme but d'informer les jeunes sur les dispositifs de mobilité ainsi que leur montrer nos méthodes d'éducation non formelle. À travers les ateliers que nous organisons, auxquels les jeunes participent activement, nous essayons avant tout de répondre aux questions concernant les projets de mobilité.

En 2025 nous avons participé à 34 interventions sur le territoire local notamment dans le Bouches du Rhône, le Vaucluse et le Var.

34 INTERVENTIONS
DE SENSIBILISATION À LA MOBILITÉ
EN RÉGION SUD-PACA

DONT 30 DANS LES BOUCHES DU RHÔNE,
3 DANS LE VAUCLUSE
1 DANS LE VAR



ACCOMPAGNEMENT DES FUTUR·ES ANIMATEUR·RICES

Hors Pistes, dans le cadre de son accréditation Erasmus + sur le volet EFP (Enseignement et Formation des professionnels), coordonne le consortium Animation des formations BPJEPS et CPJEPS et anime des temps collectifs tout au long de l'année, afin d'orienter les organismes de formation vers une stratégie commune vis-à-vis de la mobilité internationale tout en répondant aux nouveaux besoins pédagogiques de la formation. Ces temps de réflexion et différents comités de pilotage bénéficient également du soutien de la DRAJES et de la Région Sud. Ainsi, cinq rencontres ont eu lieu en 2025, en présentiel et en ligne.

Par ailleurs, Hors Pistes a animé 7 préparations au départ et 7 bilans après la mobilité au sein des formations accompagnées en 2025 dans les différents départements de la Région Sud. Ces ateliers abordent plusieurs thématiques : préparation au stage de mobilité courte, déblocage linguistique, sensibilisation interculturelle et sur les outils de communication, sensibilisation sur les risques de discrimination dans le cadre professionnel, réflexion sur les freins, craintes et attentes, discussion sur la vie en collectif, la prise d'autonomie et les questions logistiques. Les bilans ont été l'occasion d'une dernière rencontre avec les groupes, afin de capitaliser sur tous les apprentissages acquis lors de la mobilité, de mettre en commun les ressources, et de rassembler les différentes informations et retours utiles pour les prochaines mobilités ainsi que l'intégration des apprentissages dans la profession des futurs animateur.ices et des formateur.ices.

EN PISTE! SENSIBILISER ET LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS LIÉES AUX ORIGINES

En 2022, nous avons publié notre première boîte à outils: "En piste ! Faciliter les interactions, la prise de parole et l'écoute". On y retrouvait des conseils pour les animateur·rices, des energizers, ainsi que des outils pédagogiques permettant d'encourager l'expression et la participation autour de nombreux sujets de société.

En 2025, Hors Pistes a partagé avec fierté sa deuxième boîte à outils, cette fois-ci sur le thème des discriminations liées aux origines, un sujet au cœur de notre projet associatif. Cette boîte à outils propose :

- 10 activités pédagogiques à utiliser avec des adolescent·es, des jeunes, mais aussi des professionnel·les
- des recommandations pour les animateur·rices
- des définitions et des modèles théoriques illustrés
- des ressources pour aller plus loin

Ce toolkit a été réalisé avec le soutien de la DILCRAH dans le cadre de l'appel à projets visant à soutenir les actions nationales s'inscrivant dans les objectifs des plans nationaux de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations liées à l'origine.





PARTIE



MOBILITÉ INTERNATIONALE

La mobilité internationale est au cœur des actions d'Hors Pistes. A travers ses programmes européens, Hors Pistes affirme le droit à la mobilité internationale en tant qu'opportunité d'apprentissage et de découverte et vise à la rendre accessible, en particulier pour celles et ceux qui en sont les plus éloigné·es.

S'engager dans une démarche de mobilité internationale représente une étape importante, parfois exigeante. De nombreux obstacles peuvent freiner cette dynamique. C'est pourquoi Hors Pistes, en collaboration avec ses partenaires locaux, propose un accompagnement individualisé, afin de favoriser un accès équitable à la mobilité pour toutes et tous. L'année 2025 voit se poursuivre cette dynamique avec des projets adaptés à la diversité de nos publics sur le territoire régional.

Au-delà du simple fait de partir, la mobilité constitue un outil puissant d'émancipation. Elle permet de vivre une expérience concrète d'apprentissage, de renforcer la confiance en soi et d'ouvrir le regard sur d'autres réalités culturelles et sociales. Nos actions visent ainsi à créer les conditions propices à une expérience enrichissante, inclusive et formatrice.

La dimension environnementale, quant à elle, s'inscrit de plus en plus au cœur de nos projets. Les enjeux écologiques, par nature transnationaux, offrent un terrain de réflexion commun aux jeunes de différents pays. Ils favorisent la coopération, le dialogue interculturel et l'émergence d'un engagement collectif en faveur d'un avenir plus durable.

DANS CETTE PARTIE...

- Volontariats
- Développement de la mobilité internationale
- Échanges interculturels
- Formations à l'international
- Stages à l'international

VOLONTARIAT

ACCOMPAGNEMENT DES VOLONTAIRES À L'INTERNATIONAL

En 2025, l'équipe volontariat de Hors Pistes a permis à 45 personnes de s'engager dans une mission de volontariat à l'international. Nous avons accompagné des participant·es originaires de toute la région : principalement des Bouches-du-Rhône, mais aussi des départements voisins (Var, Vaucluse, Alpes-de-haute-provence et Hautes Alpes). Ces volontaires ont effectué leurs missions dans différents pays de l'UE ainsi qu'au Kosovo ou en Géorgie.

Au quotidien, les volontaires ont contribué à des projets variés : réalisation de podcasts et rédaction d'articles, animation auprès d'enfants, de personnes en situation de handicap ou de personnes âgées, cuisine, éco-construction, coordination de projets de mobilité internationale...

Cette année encore notre priorité a été donnée à l'accessibilité du volontariat pour les personnes qui en sont les plus éloignées, ou qui rencontrent des obstacles dans leur participation.

Grâce au travail étroit mis en œuvre avec les structures d'information jeunesse et d'insertion, en particulier les Missions Locales, nous avons pu mettre en place un accompagnement renforcé pour chaque volontaire.

Avant le départ, nous avons poursuivi les cycles de déblocage linguistique, ateliers interculturels, et d'accompagnement individualisé sur la partie administrative, logistique, mais aussi dans le développement d'un parcours d'apprentissage.

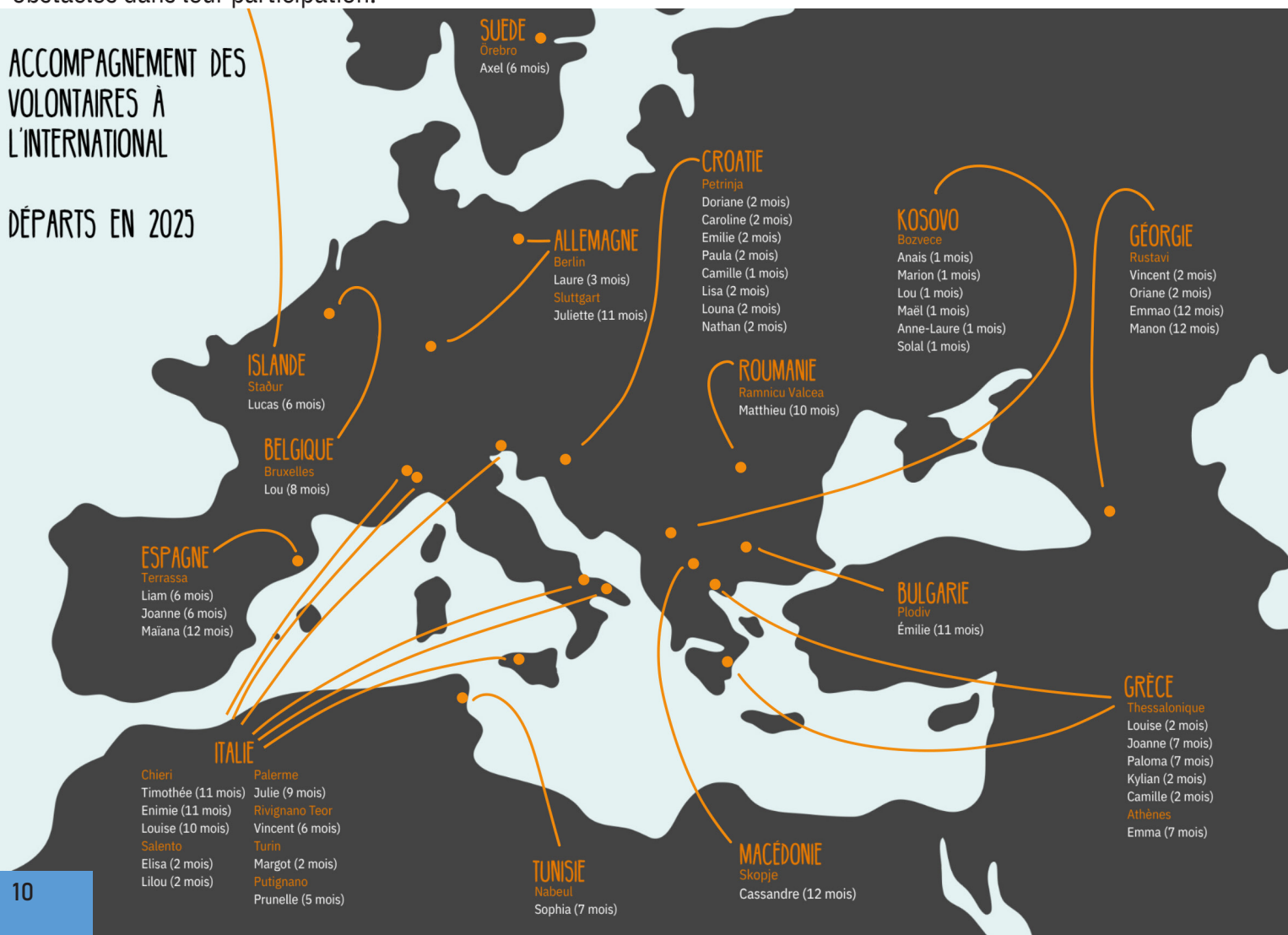
Le départ en mission de volontariat à l'international est principalement financé dans le cadre de deux programmes : le Corps Européen de Solidarité et le Service Civique International. L'accompagnement d'Hors Pistes est co-financé par Le Fonds Social Européen, le département des Bouches du Rhône et la Métropole d'Aix-Marseille.

45 VOLONTAIRES ACCOMPAGNÉ·ES

23 SUR DES MISSIONS LONGUES
16 SUR DES MISSIONS DE 2 MOIS
6 EN VOLONTARIAT DE GROUPE

ACCOMPAGNEMENT DES VOLONTAIRES À L'INTERNATIONAL

DÉPARTS EN 2025



"J'ai envie de rester impliquée dans ce projet. Ce lieu de volontariat me nourrit au niveau des activités que je peux y faire mais aussi, il est devenu une safe place où je peux me ressourcer. J'y ai créé des liens forts que je n'ai pas envie de perdre (...) on y apprend beaucoup sur nous-même, on se sent utile, engagé dans un projet. C'est de mon point de vue une manière assez simple de construire un futur plus doux et d'ouvrir des fenêtres pour avoir un peu d'air d'espoir."

Témoignage de Lou, volontaire en Belgique

LE SERVICE CIVIQUE INTERNATIONAL

En 2025, Hors Pistes a poursuivi le développement du Service Civique grâce à deux projets mis en place l'année précédente: Fuori Pista (DRAJES PACA) et le service civique international (Agence du Service Civique et le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères.)

Sept volontaires ont réalisé leurs missions au sein de l'association ExEat, un restaurant coopératif dans la région du Piémont dans le nord-ouest de l'Italie. Quatre volontaires se sont joints à l'association ISCR, partenaire historique d'Hors Pistes, pour des activités éducatives vers un public scolaire et scout. Un nouveau partenariat a été mis en place avec l'association Volunteers Center Skopje (VCS) en Macédoine du Nord, dans les Balkans, zone où le Service Civique est peu développé. La mission comprend la réalisation d'un podcast et rédaction du magazine VOICES, entièrement créé par les volontaires internationaux, et a accueilli deux volontaires d'Hors Pistes en 2025.

A l'accueil, dans le cadre du projet Fuori Pista, deux jeunes italiennes ont été accueillies dans des établissements scolaires de la région: l'école primaire Bilingue Marius Faure à Montgenèvre, et le lycée professionnel Les Alpilles à Miramas, pour des missions longues de septembre à juin.

Le cycle de ces deux projets touche à sa fin, avec la clôture des certaines missions en été 2026. Pour pérenniser les nouveaux partenariats nées grâce à cette expérimentation, Hors Pistes accompagnera certaines structures vers l'obtention de leur label HOST du Corps Européen de Solidarité.



ACCUEIL DE VOLONTAIRES DE L'INTERNATIONAL DANS LA RÉGION

En 2025, l'accueil de volontaires de l'international s'est stabilisé à travers le Service Civique franco-italien et le Corps Européen de Solidarité. Les missions ont été variées, se déroulant généralement sur l'année scolaire (à partir de septembre).

Les volontaires ont participé au développement d'actions solidaires au niveau local et sensibilisé les jeunes du territoire à l'importance d'une expérience de mobilité internationale dans un parcours de vie.

Chaque volontaire de l'international en mission long terme a pu participer à 2 séminaires de cohésion animés par Hors Pistes, au cours desquels ils et elles ont pu échanger sur leurs missions, mieux appréhender leur statut si spécifique, et découvrir des méthodes issues de l'éducation populaire.

Depuis 2023, les séminaires comportent également un module "prévention des risques" avec notamment des activités liées aux questions de consentement et de prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) mais aussi de santé mentale.

"Cette mission m'a permis de découvrir que j'aime travailler avec les enfants et les adolescent·es, et que je peux combiner cette passion avec mon intérêt pour la science. Je compte réutiliser cette expérience pour créer ou participer à des projets éducatifs scientifiques, et transmettre mes connaissances."

Pedro, volontaire à Joie et Soleil pendant 2 mois

30 VOLONTAIRES À L'ACCUEIL SUR L'ANNÉE 2024-2025

28 missions long terme et 2 missions court terme
25 en CES et 5 en Service Civique
Au sein de 11 établissements scolaires, 5 associations, 2 services municipaux (DLVA et Ville d'Istres) et d'Hors Pistes

29 VOLONTAIRES À L'ACCUEIL SUR L'ANNÉE 2025-2026

29 missions long terme
25 en CES et 4 en Service Civique
Au sein de 11 établissements scolaires, 6 associations, 2 services municipaux (DLVA et Ville d'Istres) et d'Hors Pistes

ACCUEILS PAR ANNÉE SCOLAIRE EN RÉGION SUD-PACA

ACCUEILS 2025

PARTENAIRES ASSOCIATIFS

2021 — 2025 — 2026

- CULTURE DU COEUR 13 (MARSEILLE)
- CENTRE INFOS JEUNES (MARSEILLE)
- LA GARE FRANÇHE LE ZEF (MARSEILLE)
- HABITAT ALTERNATIF SOCIAL (MARSEILLE)

2025 — 2026

- CULTURE DU COEUR 01 (ORAISON)

COLLECTIVÉS

2021 — 2025 — 2026

- VILLE D'ISTRES (ISTRES)
- SERVICE JEUNESSE DE LA DLVA (MANOSQUE)
- INSTITUTION SAINTE-MARIE (LA SEYNE SUR MER)

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

2021 — 2025 — 2026

- LYCÉE VAUVENARGUES (AIX-EN-PROVENCE)
- LYCÉE VALABRE (GARDANNE)
- CITÉ SCOLAIRE MISTRAL (AVIGNON)
- CITÉ SCOLAIRE PAGNOL (MARSEILLE)
- ÉCOLE DE FORVILLE (BRIANÇON)
- LYCÉE ALTITUDE (BRIANÇON)
- COLLÈGE GIRARDOT (MANOSQUE)
- LYCÉE LES ALPILLES (MIRAMAS)
- ÉCOLE DE MONTGENEVRE (MONTGENEVRE)
- 2021 — 2025
- LYCÉE LES ISCLES (MANOSQUE)
- 2025 — 2026
- ÉCOLE DE MI-CHAUSSEE (BRIANÇON)



ZOOM SUR : LE VOLONTARIAT DE GROUPE "CHAUTE EN SCÈNE"

After we arrived in Tavernes, we started our activities. We built a stage from pieces of wood, we took care of the animals (chicken, donkeys and turtles) and we helped with the work in the garden plus we cooked. Also in the afternoon we had two workshops: music and juggling.

My favourite activity was building the stage, because I loved to cut the wood and to see the process, how we managed to actually built and put together the scene.

The most important thing this experience changed in me is that I feel more confident now when I need to learn new things (because I managed to learn how to play instruments which, for me, seemed impossible at first). As last words, I just want to say something to the Hors Pistes team: You are amazing!!! I'm really grateful that I had the opportunity to meet all of you. Keep it like this, you are doing a fantastic job!!! Hope to see you again!

Participant·e sur l'échange 'chante en scène'

Depuis plusieurs années, Hors Pistes développe des projets sur la thématique du chantier et des activités manuelles pour permettre une meilleure accessibilité, notamment pour des jeunes du territoire ne parlant pas ou peu anglais. En partenariat avec l'association Dekal'Âges, nous avons accueilli à Tavernes au cœur de la Provence Verte un chantier international du 10 au 24 juin autour de la thématique culturelle avec la fête de la musique en point d'orgue.

Nous avons accompagné les participant·es à vivre cette expérience en les menant à explorer tous les côtés de la scène. Ils et elles étaient impliqué·es dans la construction de la scène, mais aussi dans la mise en place technique d'un événement public "Faites de la musique" le 20 Juin au cours duquel le groupe a performé.

Des ateliers de percussion autour d'instruments traditionnels, électroniques et "bricolés" ainsi que des ateliers de jonglage ont été proposés en parallèle des temps de construction pour proposer une performance collective comme inauguration de la scène construite.

Bien sûr chaque chantier implique aussi des tâches liées à la vie quotidienne (cuisine, vaisselle, ménage), à l'entretien du lieu (nourrir les poules et les ânes, récolte des légumes, compost) et participer aux activités collectives de cohésion, réflexion et d'évaluation organisées par l'équipe d'animation.

Ce projet est soutenu par le programme du Corps européen de solidarité (CES) et la Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (DRAJES).

ZOOM SUR : LE VOLONTARIAT DE GROUPE "LA VIE LÀ HAUT"

Le projet "La vie là-haut / Das Leben da oben", s'est déroulé au sein du refuge des Merveilles, tenu par l'association Neige et Merveilles. Avec ses partenaires internationaux Die Villa (Allemagne) et JOINT (Italie), Hors Pistes a souhaité mener un projet en montagne avec 18 jeunes issus de milieux et pays différents afin de s'interroger sur les défis et possibilités qu'offre la vie en montagne.

Dans ce cadre exceptionnel nous avons organisé un programme alternant des activités pour construire la dynamique de groupe, des temps de chantier, de cuisine, de réflexion, des visites et échanges avec la communauté locale.

Pour les temps forts de projet nous avons par exemple : construit un compost en bois, aménagé le potager et monté un mur en pierres sèches, animé des ateliers portant sur la vie en montagne pour interroger nos stéréotypes, la connexion à la nature et les enjeux climatiques propres au Parc du Mercantour, organisé une discussion publique au marché de La Brigue et une restitution artistique dans le cadre du festival des Passeurs-es d'humanité. Nous avons même profité d'un bivouac avec une lecture de contes sous les étoiles.

Nous préparons déjà une nouvelle édition de notre vie là-haut pour l'été 2026.

Ce projet est soutenu par le programme du Corps européen de solidarité (CES) et l'Office franco-allemand pour la jeunesse (OFAJ).



I think you should continue welcoming participants on this kind of missions, because in my opinion it's very important to bring young people with different backgrounds together. Especially in an environment where you need to work together as a group to accomplish tasks and overcome challenges (everyday life, cleaning, organizing etc.). You have to learn how to deal with different personalities, languages, and lifestyles that are different to what you are used to. This can be quite challenging at times. But it is also what helps to grow. Another important aspect of this project for me was that it took place in nature. Or moreover in the mountains. For me, that was one of the best parts of this project. Because the focus was really on nature and the group. Since we spend a lot of time in nature, during our tasks and our free time. We connected with nature and appreciated nature. And I think this is very important for people, especially people from big cities. Particularly right now that we are struggling with climate change all over the world. And so, I think it's very important for more people to have experiences like this in nature and bring more people into such environments.

Participant.e sur le volontariat de groupe 'la vie là haute'



ZOOM SUR LES SOUTIENS NOUS PERMETTANT DE RENFORCER NOS PROJETS DE VOLONTARIAT :

En 2025, Hors Pistes a bénéficié de nombreux soutiens qui ont permis de renforcer nos projets de volontariat, notamment l'accompagnement des jeunes en amont, pendant et après leurs missions :

- **La Ville de Marseille** a soutenu la mise en œuvre de 9 missions de volontariat ou de stage (à l'accueil et à l'envoi) en lien avec ses villes jumelées dans le cadre du projet "In the mood to move".
- **Le Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône** a soutenu l'accompagnement de 41 jeunes du département vers des mobilités longues (volontariat) ou des mobilités courtes (volontariat, stages, échanges de jeunes) dans le cadre du projet "Des ponts entre les mobilités vers l'employabilité", en soutenant principalement des personnes plus éloignées de la mobilité.
- **La Région Sud – Provence-Alpes-Côte d'Azur** a soutenu l'accueil de 13 jeunes de l'international pour des missions de volontariat au sein de lycées et collectivités situés dans la région dans le cadre du projet "Dynamiser le volontariat international dans les lycées, communes et communautés d'agglomérations de la Région SUD Provence-Alpes-Côte d'Azur".
- **La Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES)** a soutenu le projet "Inclusion et diversité dans les projets de mobilité des Hautes-Alpes" visant à consolider et développer l'offre de projets de mobilité, notamment dans les zones "France Ruralités Revitalisation" (ZFRF). Ce projet a commencé à l'automne 2025 et se terminera en décembre 2026. Il est mené en lien avec plusieurs acteurs du territoire : Concordia PACA, Euroscope, Coodycée, le Village des Jeunes, le BIJ de Gap et la Mission Locale Jeunes Hautes-Alpes. Aussi, notre poste FONJEP a été renouvelé pour trois années supplémentaires, avec pour objectif de poursuivre le développement de la mobilité internationale dans la région à travers le volontariat. Cela comprend notamment l'envoi de jeunes de la région en Corps Européen de Solidarité (CES), l'accueil de volontariats de groupe sur le territoire régional, la coordination de formations visant à améliorer la qualité des projets de volontariat, l'accompagnement de structures régionales souhaitant développer des projets de volontariat, ainsi que la participation à des événements de sensibilisation à la mobilité internationale.
- **Le Fonds Social Européen (FSE+)** a soutenu l'accompagnement renforcé et individualisé de 32 jeunes de la région vers des projets de volontariat à l'international dans le cadre du projet "Le volontariat international, un vecteur d'insertion incontournable". Ces jeunes qui rencontraient des difficultés d'insertion professionnelle, étaient éloigné-es de la mobilité internationale et avaient besoin d'un accompagnement spécifique et sur mesure pour s'engager dans une expérience à l'étranger.



DÉVELOPPEMENT DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES À L'ACCUEIL DE VOLONTAIRES INTERNATIONAUX

Hors Pistes a continué l'accompagnement de structures régionales à obtenir leur label Host et à accueillir des volontaires . En 2025, deux nouvelles structures ont rejoint l'aventure :

- Culture du coeur 04 à Oraison
- L'école mi-chaussée à Briançon



ÉCHANGES INTERCULTURELS

Les échanges sont un dispositif financé par Erasmus+ qui permet aux jeunes de 13 à 30 ans de faire des premières expériences de mobilité internationale. Pendant 1-2 semaines, des jeunes de plusieurs pays se rencontrent et participent à des activités de l'éducation populaire pour échanger autour de sujets qui les intéressent.

Le long de l'année 2025 Hors Pistes a accompagné 28 jeunes à participer à un total de 4 échanges interculturels en Allemagne, Italie et Espagne. 2 de ces échanges ont été organisés et coordonnés par Hors Pistes dans le cadre de notre accréditation Erasmus + Jeunesse.

28 PARTICIPANT·ES

4 ÉCHANGES AUTOUR DE THÈMES DIFFÉRENTS

3 PAYS IMPLIQUÉS



'Cette expérience m'a beaucoup apporté sur le plan personnel : elle m'a permis d'en apprendre davantage sur moi-même, de mieux comprendre mes forces et mes faiblesses, tant dans le cadre professionnel que personnel. Vivre à Marseille a ses avantages et ses inconvénients. C'est une ville qu'on apprend à aimer avec le temps, du moins, cela a été mon cas.'

Angela, volontaire à Hors Pistes au pôle échanges et formations

ZOOM SUR DEUX ÉCHANGES DE NOTRE ACCRÉDITATION

Hors Pistes, depuis 2021, est titulaire de l'accréditation Erasmus+ Jeunesse, qui nous permet chaque année de disposer d'un certain nombre de financements destinés aux échanges internationaux de jeunes ainsi qu'aux formations internationales à destination des travailleurs et travailleuses de jeunesse.

En 2025, dans le cadre de cette accréditation, Hors Pistes a coordonné et organisé deux échanges internationaux : l'un à Hambourg (Allemagne) et l'autre à Terrassa (Espagne).

NON C'EST NON

L'échange franco-allemand "Non c'est non / Nein heißt Nein" a été l'objet d'une rencontre autour de l'auto-défense féministe et de la lutte contre les violences fondées sur le genre.

Il a eu lieu à Hambourg du 24 au 31 mars 2025 et a réuni 20 participant·es de France et d'Allemagne.

Le projet s'adressait à des femmes, à des personnes non-binaires ou trans de 18 à 25 ans.

À travers des ateliers participatifs, les participant·es ont appris à identifier les violences, poser leurs limites et renforcer leur confiance en elles. Collages, autodéfense physique et verbale, discussion sur le vocabulaire, débats profonds sur les stéréotypes... les participant·es ont pu vivre plein de moments enrichissants animés par l'équipe, mais aussi par elles mêmes.

L'échange a également favorisé la rencontre interculturelle, la découverte de l'Allemagne et le travail collectif. Enfin, il a permis d'explorer les réseaux féministes et de développer des outils pour réagir et se défendre face aux violences.



'J'ai eu l'opportunité unique d'explorer une autre forme d'expression et de résistance : le mixage sonore avec le talentueux DJ Kran, et d'animer un atelier de danse, dans lequel j'ai pu transmettre un bout de ma culture et tisser des liens profonds, au-delà des mots.

En tant qu'étudiante en sociologie, cette rencontre m'a permis d'observer, ressentir et recréer des liens sociaux puissants, dans un espace bienveillant et solidaire. Un véritable laboratoire vivant où la sororité, l'écoute et la force collective prennent tout leur sens.

Cette expérience m'a profondément transformée. Elle me rappelle que les luttes féministes sont multiples, que la diversité est une richesse, et que l'émancipation passe aussi par le corps, le son, la parole et la danse.

Merci à toutes celles qui ont rendu cela possible. Merci à celles qui luttent, chaque jour, dans le silence ou dans le bruit.'

Emmanuel participant·e sur l'échange 'non c'est non'

JUVENE SEMENA 2

La deuxième édition de l'échange de jeunes "Juvene Semena" s'est déroulée à Terrassa (Espagne) du 26 juillet au 3 août 2025.

Elle s'inscrit dans la continuité d'une première édition organisée en France en 2024, co-construite avec les jeunes.

Le projet a réuni des participant-es de France, d'Espagne, d'Allemagne et de Lituanie autour des enjeux écologiques et de l'engagement citoyen.

À travers des activités participatives, les participant-es ont exploré les questions environnementales et découvert des initiatives locales.

L'échange a favorisé l'apprentissage interculturel, le partage d'idées et la co-création de solutions collectives.

Enfin, il a renforcé la capacité des participant-es à agir en tant que citoyen-nés engagé-es dans leurs communautés.



FORMATIONS INTERNATIONALES

L'année 2025 a été particulièrement riche pour les formateurs et formatrices de Hors Pistes, qui ont pu explorer, avec d'autres travailleur-euses de jeunesse, des thématiques qui leur tiennent à cœur.

Au cours de cette année, Hors Pistes a organisé 4 formations internationales, impliquant 77 participant-es, et a également accompagné 5 participant-es résidant en France à l'étranger pour suivre des formations proposées par nos partenaires (Espagne et Italie)

WORDS MATTER

Après pas moins de 4 éditions de l'échange "Words Matter" organisées par Hors Pistes ces dernières années, l'équipe de facilitateur-rices a décidé — suite aux suggestions des participant-es des différentes éditions — de transformer ce projet en une formation, centrée sur la communication. Elle a réuni des travailleur-ses de jeunesse de 12 pays différents dans une dynamique de développement professionnel, afin de renforcer leurs compétences en communication interculturelle et sensible.

Les participant-es ont exploré leurs biais, stéréotypes et pratiques de communication à travers des méthodes participatives, corporelles et artistiques.

Le projet a aussi permis de questionner l'ambiguïté, la vulnérabilité et la posture éducative, tout en expérimentant l'animation d'activités. Comme l'a exprimé un·e participant·e : "I learnt that being vulnerable with others can open a new dimension of connection." Enfin, la formation a renforcé la capacité des participant·es à diffuser des pratiques inclusives et à créer des espaces d'expression sûrs dans leurs structures.

I noticed my biases were based on negative experiences which leads me to generalize people and not entirely trust them. During this project, I could practice trusting people

Participant·e de Words Matter

VOL'IN GREEN

La formation internationale "Vol in Green" s'est tenue du 25 Mai au 1er Juin 2025 à Guillestre (France) et a réuni des jeunes ancien·nes volontaires issu·es de plusieurs éditions de volontariat de groupe "Vol In Green" organisé par Hors Pistes dans les dernières années.

Le projet a rassemblé des participant·es aux profils variés. À travers des méthodes d'éducation non formelle, les participant·es ont exploré les liens entre écologie, engagement citoyen et vie en communauté.

La vie collective (cuisine, tâches, décisions) a été au cœur de l'apprentissage, renforçant le sentiment d'appartenance et la coopération.

Des temps forts ont inclus des réflexions sur les privilèges, l'intersectionnalité et le rôle individuel dans les luttes sociales et écologiques.

Le projet a eu un fort impact local et personnel, avec notamment une exposition réalisée par les participant·es et un renforcement des liens entre partenaires et communauté locale.

"Two things I learnt : - different ways to do activism and engage that I can bring back home and the energy to do so" (participant·e de Vol In Green)



"I really liked diving back into non-formal learning, the exchange, space created for opinions and learnings! Splitting activities with some other activities. I feel so motivated now again to take action and lead by example (kind of lost the spark for a while). Plus I'm more aware of my privileges.

I learnt about intersectional connections (not just I cause but all go together). How much I want to do good in this world and put work in, to make a change. I feel really motivated now to go plant based, re-join a weekly volunteering in my City."

Participant sur la formation vol'in Green



PROTOTHYPE

La formation "ProToThype" s'est déroulée à Marseille du 8 au 15 septembre 2025 et a réuni des formateur·rices du champ Erasmus+ Jeunesse de toute l'Europe.

Elle visait à interroger leur engagement civique en tant que formateur·rices afin de mieux soutenir la participation et l'activisme des jeunes.

À travers un format expérimental, le groupe a utilisé un grand jeu de plateau (créé par l'équipe d'Hors Pistes) servant de fil conducteur aux apprentissages.

Les participant·es ont exploré des méthodes ludiques et improvisées, en développant des prototypes d'outils, d'activités et de réflexions. Le projet a permis d'expérimenter la prise de décision collective, l'auto-formation et la responsabilité partagée.

Enfin, il a renforcé les liens entre formateur·rices, offrant un espace pour partager doutes, pratiques et visions communes.

ZOOM SUR LE RÉSEAU CONSTELLATION

Depuis 2023 notre association a été invitée à rejoindre le réseau Constellation. Ce réseau regroupe des formateur·rices et organisations expérimentées dans le travail de jeunesse et le volontariat européen. Depuis plus de dix ans, ce réseau développe collectivement des activités de formation "Volu.M.E" visant à offrir aux personnes actives dans le domaine du volontariat européen (tuteur·rices, coordinateur·rices de projet,...) la possibilité de développer leurs compétences et d'améliorer la qualité des projets de volontariat européen.

En 2025 nous avons accueilli du 27 au 30 Août la rencontre annuelle à Tavernes chez notre partenaire Dekal'âges.

La formation "Volu.M.E, Diversity and Inclusion" est intégrée dans cette proposition commune du réseau Constellation autour des compétences pour les personnes impliquées sur le programme du CES.

VOLU.M.E, DIVERSITY AND INCLUSION

Du 18 au 25 novembre Hors Pistes a accueilli et facilité la formation internationale "**VOLU.M.E - Diversity and Inclusion**", à Guillore dans les Hautes-Alpes. Cette formation s'adressait à des professionnel·les du programme du Corps Européen de Solidarité pour réfléchir ensemble aux moyens de rendre le programme encore plus accessible et inclusif pour les différents publics que nous accompagnons.

Pendant la semaine de formation les participant·es ont écrit une lettre aux organisations (voir page suivante) et aux volontaires.



"It was very positive for me the diversity of people present and their experiences, the opportunity for rich conversations both during activities and free time, as well as the 'coherence' of the training with its own values (it was a training about inclusion and it was inclusive). I learned to better understand the perspectives of coordinators of volunteering projects (as opposed to that of the volunteers). I learned more about what inclusion means on a concrete level"

Participante sur la formation VOLUME

Dear organisations,

After a week of training about diversity and inclusion, we would like to tell you about what we take from our conversations and collective reflection.

First of all, **inclusion is all about addressing individual needs**. Each person is different, which means that they have different needs which should always be taken into account. Sometimes, this also means having different expectations for different volunteers. There is no one-size-fits-all; adaptation is key.

Inclusion sometimes implies stepping out of your comfort zone. It means asking uncomfortable questions, facing our own biases, admitting what we do wrong. It means that our inclusion cannot stop at the people we like, or agree with, or who fit in a certain social norm. It might be hard, but accepting that we do make mistakes, and that we can (and should) always do better, is the first step. And it will always be worth it, to best fulfill out educational and empowering missions.

Inclusion is inherently related to power and responsibility. As coordinators, mentors, and youth workers in general, we hold power, and that power comes with responsibility: it is up to us to create inclusive spaces where the needs of our volunteers are fulfilled. The danger, however, is that sometimes, we assume that our world is the only one worth being a part of. In trying to include others in it, we erase their own world, their voice, their dignity. Instead, we should focus on building bridges: what matters most isn't "our" world or "their" world, but what happens in-between. In short, who are we to decide how to include others? We are those who have the power, and with that power comes a responsibility, but we can't assume that we know what is best for others better than themselves.

Inclusion is empowerment. It challenges the way we deal with any kind of violence and discrimination. Victims should be supported by seeing the strength they still have, the choices still available to them, and the power they carry to shape what comes next. Help without taking over, but rather by standing beside them as they rebuild their confidence and agency.

Inclusion is not tolerance. As youth workers, we see it as our duty to create safe spaces for everyone. Inclusion may not become an excuse to tolerate harmful behaviours, actions or words.

On a more concrete level, here are some examples of actions and attitudes that we believe support inclusion:

- We acknowledge that for some organisations, hosting volunteering projects is a way they can exist and receive funding. However, this cannot be the only aspect of volunteering projects. You, as hosting organisations, bear responsibility. You must take accountability for the needs of your volunteers.
- If you notice, or are made aware of, problematic mentalities or behaviours within a community, volunteers or employees, take action: address the topic with the group and offer activities related to it.
- In general, activities that start discussions/debates on sensitive topics are important and necessary. They increase sensitivity and open-mindedness. Knowing how to moderate them is key.
- It is important to have a support system for the mentors. Having a well thought-out crisis protocol, in particular regarding mental health issues both for volunteers and for employees, is essential.
- Trainings matter. Encourage them!
- Reflection is an essential part of any learning process. Use it with your volunteers, mentors, employees.
- Listen to feedback from former and current volunteers.

We firmly believe that everything about our work is inherently political. It is essential for us to recognize it, as what we do can and will influence the future. We hold the power to shape tomorrow's world; let us use it to improve the lives of people around us. Through our work, the world will be a better place.

STAGES À L'INTERNATIONAL

JEPS

Le pôle Stages d'Hors Pistes a poursuivi la coordination des stages à l'international du consortium animation, composé de 8 organismes de formation de la région Sud. Ainsi, elle a accompagné les apprenants des formations BPJEPS (niveau 4 européen) et CPJEPS (niveau 3 européen) et les membres du personnel (formatrices - formateurs, personnel administratif, de coordination pédagogique et de direction) à effectuer un stage en observation en situation de travail (job shadowing).

Ce projet est également soutenu depuis son origine en 2021, année du début de son accréditation 2021-2027 du volet Enseignement et Formation des Professionnels, par la DRAJES et la Région Sud, qui co-financent cette action réalisée dans le cadre du programme Erasmus +.

En 2025, ce sont 86 personnes qu'Hors Pistes a accompagné en mobilité internationale :

10 personnes en job shadowing, à Palerme en Italie, 66 apprenants des formations CPJEPs et BPJEPS, plus de 10 formateurs et formatrices, et 2 personnes en visite préparatoire. Ces dernières ont notamment permis de construire des partenariats pérennes et des stages pour les apprenants conformes aux programmes pédagogiques et aux évolutions récentes de la formation.

Ce sont donc 7 groupes du consortium animation qui ont profité de la mobilité venant des 6 départements de la région PACA en Italie, en Espagne et en Belgique.

Dans le cadre du projet JEPS à l'international, les stagiaires sont donc parti-es en groupe de 5-15 personnes, de deux à trois semaines, accompagnés-es de leurs formateur-rices. Ces expériences sont l'occasion de découvrir des structures de leur secteur dans un autre pays européen (associations, centres sociaux, centres de jeunes / de loisirs, foyers, établissements pour personnes âgées, structures travaillant avec des personnes en situation de handicap, etc.), des métiers similaires à ceux pour lesquels elles et ils sont formés-es et de nouvelles méthodes d'animation. Le stage leur permet d'adopter une démarche proactive en participant à des activités d'animation. En plus de l'apprentissage du travail dans une langue étrangère et l'échange de pratiques, la mobilité constitue une occasion de développer des compétences transversales, l'apprentissage de la vie collective, l'autonomie, l'adaptation et bien d'autres.

Les partenaires du consortium animation ayant réalisé des mobilités en 2025 sont : Formatic (Arles - Avignon), la Ligue FOL du Var (Toulon), l'UFCV (Toulon), Les Francas (Marseille), le GRETA (Digne-les-bains et Gap), Le Centre de Formation Les Chênes (Carpentras).

AU TOTAL EN 2025,

86 FUTUR-ES ANIMATEUR-RICES

ONT PU FAIRE L'EXPÉRIENCE

D'UN STAGE À L'INTERNATIONAL

DANS LE CADRE DE LEUR CURSUS DE FORMATION DIPLOMANTE.



MOBILITÉ À PALERME

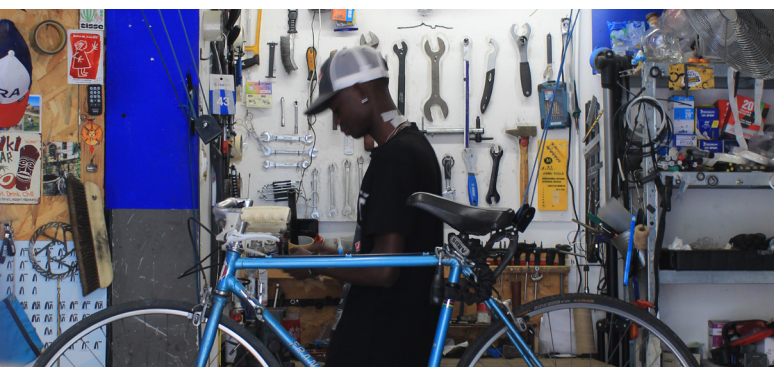
Cette mobilité s'est déroulée à Palerme (Italie) du 10 au 14 février 2025 dans le cadre de l'accréditation Erasmus + VET (Projets de mobilité pour les apprenants et le personnel de l'enseignement et la formation professionnels) de Hors Pistes.

Elle a réuni 10 participant-es : 2 formatrices d'Hors Pistes et 8 formateur-rices issu-es d'organismes de formation (BPJEPS et CPJEPS).

L'objectif était de leur faire vivre une expérience de mobilité afin de mieux accompagner ensuite leurs propres stagiaires.

À travers le job shadowing, les participant-es ont découvert des structures locales engagées auprès de publics variés (jeunes, personnes migrantes, publics vulnérables).

Le projet a permis d'explorer concrètement des pratiques d'éducation non formelle dans un contexte interculturel. Enfin, cette immersion a renforcé leurs compétences pédagogiques et leur capacité à intégrer la mobilité internationale dans leurs formations.



ALMA

Au printemps 2025, 9 jeunes stagiaires, originaires d'Espagne et soutenu-es par les associations "la Vibria Intercultural" et "ALBA", ont pu venir à Marseille pour effectuer des stages de 3 à 4 mois dans le cadre du dispositif européen "ALMA".

L'association Hors Pistes s'est chargée de trouver des structures de stage adaptées à leurs profils, ainsi que d'assurer leur accueil en France et leur suivi tout au long de cette expérience riche en apprentissages.

Les jeunes ont été accueilli-es au sein des 8 structures suivantes :

- Le Dernier Cri (atelier de sérigraphie)
- La Cantine du Midi (épicerie et cantine)
- La Gare Franche / Le ZEF (lieu de résidence d'artistes, théâtre et jardin partagé)
- La MPT Panier Joliette (maison pour tous proposant des activités sportives à des adolescent-es)
- Fada Bike (atelier de réparation de vélos)
- Le Super Cafoutch (supermarché coopératif)
- La Tribu Meinado (association dédié à la parentalité)
- Meininger (hôtel)

JEPS IMPACT

Dans le cadre du projet JEPS ImpAct soutenu par la DRAJES, l'association a poursuivi en 2025 son travail de mesure et d'analyse de l'impact de la mobilité internationale sur les acteurs de la formation professionnelle dans le champ de l'animation.

Le projet JEPS ImpAct est la suite du projet JEPS Skills réalisé en 2024. Il s'inscrit dans une dynamique qui a pris forme en 2018, par la collaboration de Hors Pistes avec l'association Eurocircle et grâce au soutien de partenaires institutionnels : la DRAJES et la Région SUD.

Cette démarche s'est appuyée sur la collecte et l'analyse de données issues de questionnaires adressés aux stagiaires, aux formateur-ices, aux organismes de formation partenaires et aux structures d'accueil à l'international. La mise à jour du rapport d'impact confirme le rôle structurant de la mobilité internationale : 83 % des stagiaires déclarent une augmentation de leur motivation à suivre la formation, tandis que plus de 90 % de taux de présence sont observés après la mobilité. Les résultats mettent également en évidence le développement de compétences transversales, notamment la capacité d'adaptation (64 %), les compétences linguistiques (57 %) et la capacité à évoluer en collectif (55 %). Par ailleurs, 74 % des stagiaires indiquent que l'expérience a influencé leurs perspectives professionnelles, dont près de la moitié (49 %) se projettent à l'international. Les effets positifs concernent également les formateur-ices, dont 89 % se sentent davantage prêt-es à s'engager dans des projets internationaux, ainsi que les organismes de formation, qui reconnaissent à 100 % la valeur ajoutée du dispositif. Ce travail d'analyse contribue à objectiver les effets du projet, à nourrir les pratiques pédagogiques et à renforcer durablement la dynamique régionale « JEPS à l'international ».





COOPÉRATION INTER-ASSOCIATIVE

LA CAMI C'EST QUOI?

La CAMI c'est la Coordination des Acteurs de la Mobilité Internationale, un réseau d'acteurs de la mobilité internationale basé en région Sud Provence-Alpes- Côte d'Azur. Son objectif est de mutualiser, faire ensemble, coopérer et enfin de représenter notre secteur auprès du public et des institutions.

La CAMI est composée de 6 associations, ayant chacune leurs spécificités, rassemblées pour la jeunesse et pour offrir des opportunités de vivre des expériences enrichissantes à l'international. La mobilité est pour nous un outil éducatif, un moyen d'action favorisant l'accès à la citoyenneté et le développement des compétences transversales et interculturelles.

CAMI'SPHÈRE 1 ET 2 : LE PROJET DE PARTICIPATION DES JEUNES

Afin de mettre en place les INTEX (interventions de sensibilisation à la mobilité) et le Kafé Calangues (café linguistique), les volontaires de l'international des associations membres de la CAMI ont bénéficié de temps de formation et de rencontre dédiés. Ces temps ont été rendus possibles grâce aux projets de "participation des jeunes" intitulés CAMI'sphère 1 et CAMI'sphère 2, menés depuis 2024 avec le soutien du programme Erasmus+ Jeunesse et Sport.

Les volontaires ont ainsi pu suivre des formations pour apprendre à sensibiliser les jeunes et à présenter les différents dispositifs de mobilité internationale. Ils et elles ont découvert comment concevoir et animer un Kafé Calangues de A à Z, ainsi que les clés de l'animation linguistique. Ces parcours de formation ont également intégré des modules de découverte d'outils de l'éducation populaire (débat mouvant, porteur-euses de paroles, etc), des ODD (Objectifs de Développement Durable), de facilitation graphique, de BD, et de création de capsules vidéo, afin d'améliorer la qualité et l'impact des interventions menées auprès des publics.

Ils et elles ont pu se réunir un lundi sur deux afin de mieux coordonner leurs interventions, notamment auprès de jeunes des Bouches-du-Rhône et pour préparer les Kafés Calangues.

Le projet CAMI'sphère a aussi été l'occasion d'organiser des temps de rencontres réunissant les équipes des associations membres, notamment :

- Le séminaire annuel (janvier 2025) au cours duquel un travail sur les valeurs et la charte de la CAMI a pu être amorcé.
- L'AG et la fête des 10 ans de la CAMI (juin 2025), événement public au cours duquel les volontaires ont pu présenter et valoriser le projet CAMI'sphère 1.

SÉMINAIRE CAMI

Pour cette année 2025 qui représente les 10 ans de la CAMI nous voulions que le séminaire qui est un temps spécial pour notre réseau le soit encore plus. Nous nous sommes donc retrouvés entre salarié-es et volontaires des différentes associations membres à l'auberge de Bois Luzy le 29 et 30 janvier pour travailler et célébrer notre collectif. Hors Pistes s'est chargé de la facilitation du séminaire pour nous aider à répondre aux questions suivantes :

- C'est quoi la CAMI ?
- Quelles sont nos valeurs
- Quels nouveaux membres à la CAMI ?
- Quelles sont nos règles du jeu ?

Nous avons aussi joué ensemble autour de "CAMI got TALENTS" et "Guess My Passion" pour partager des moments plus légers ensemble.

LES 10 ANS DE LA CAMI

Le 18 Juin nous nous sommes retrouvés dans les jardins du LICA et avons invité nos équipes, publics et partenaires pour célébrer les 10ans de notre réseau. Cette journée était l'occasion de présenter notre réseau, revenir sur le projet CAMI'sphère et participer à des activités d'éducation populaire animées par les volontaires. Nous avons aussi une exposition de notre rapport d'activité particulièrement bien réussi cette année.

Nous avons profité de ce moment pour partager un moment de fête de fin d'année.

LE PROJET ASSOCIATIF

En 2025 c'était l'occasion pour l'équipe de salarié-es et CA d'Hors Pistes de renouveler le texte de notre projet associatif, qui a été approfondi, et assume d'être plus ambitieux pour répondre aux enjeux sociétaux actuels.

Nous avons organisé deux journées de travail et de réflexion collective le 17 avril et le 1er octobre . Ces journées ont été suivies d'une phase de de réécriture du travail réalisé par un petit groupe.

Au cours de ces séances de réflexion, nous avons décidé de changer d'approche, d'utiliser un langage plus engageant tout en mettant en valeur la dimension politique et sociale qui anime toutes les actions menées par l'association.

RÉSUMÉ DU PROJET ASSOCIATIF

Hors Pistes est une association d'éducation populaire qui vise à encourager l'émancipation individuelle et collective.

A Marseille, dans la région et à l'international, nous créons des espaces d'apprentissage où chacun, chacune peut expérimenter, se questionner, débattre et grandir. Nos activités visent à mieux se connaître, développer son esprit critique et son regard sur le monde. En ce sens, nous croyons que le groupe et l'expérience du collectif sont une chance précieuse de se découvrir et découvrir les autres : apprendre ensemble pour pouvoir s'engager et agir.

A travers ses programmes européens, Hors Pistes affirme le droit à la mobilité internationale en tant qu'opportunité d'apprentissage et de découverte et vise à la rendre accessible, en particulier pour celles et ceux qui en sont les plus éloigné-es.

Hors Pistes lutte contre les discriminations, cherche à faire comprendre les mécanismes d'inégalités sociales et les rapports de pouvoir, afin de les transformer collectivement. A travers une approche intersectionnelle qui valorise les identités plurielles, nous soutenons les luttes féministes et queer et défendons l'idée d'une société plus respectueuse du vivant en intégrant les enjeux écologiques dans nos projets et dans nos pratiques.

Hors Pistes défend dans son fonctionnement une idée de gouvernance collective : horizontale, participative et transparente où les décisions sont partagées et où la solidarité prévaut sur le pouvoir hiérarchique.

A travers ses valeurs, Hors Pistes cherche à œuvrer pour une société plus juste, inclusive et solidaire.

PUZZLE DES MOTS DU PROJET ASSOCIATIF

- S'ENGAGER
- LUTTER
- CROIRE
- APPRENDRE
- AFFIRMER
- ACCESSIBILITÉ
- INCLUSION
- ÉDUCATION
- POPULAIRE
- COLLECTIF
- GOUVERNANCE
- PARTAGÉE

Trouvez et entourez tous les mots indiqués du projet associatif. Les mots peuvent apparaître à l'horizontale, à la verticale ou en diagonale.



PASSAGE À UNE

COORDINATION COLLECTIVE

A l'issue de ce temps de réflexion, nous avons choisi un mode de coordination collective (CO-CO) et horizontale, impliquant l'ensemble des salarié-es !

10-11 OCTOBRE 2023 :

Discuter de la transition que nous souhaitons entreprendre après l'annonce du départ de Marlène, fondatrice et coordinatrice de l'association envisager la nouvelle forme d'organisation. Facilité par Charlotte GARCIA

16-17 JANVIER 2024 :

Mise en place opérationnelle, partage de nos premiers questionnements et de ce qui nous anime. Point d'étape facilité en interne

C'est en janvier que la coordination collective, avec ses règles de fonctionnement et son vocabulaire, ont officiellement vu le jour !

29 - 30 AVRIL 2025 :

Réajuster les rôles et périmètres de décision, évaluer la place de chacun-e dans la gouvernance, réajuster et anticiper l'arrivée des futur-es salarié-es

START

9 AVRIL 2024 :

Faire un bilan sur le vécu de la transition au niveau individuel et collectif, encourager des espaces pour la cohésion d'équipe. Bilan facilité par Charlotte GARCIA

En été nous avons pris la décision de faire un suivi constant avec Charlotte tous les 6 mois (possiblement 2 jours) qui deviendront "LES JOURNÉES CO-CO"

Au bout d'un an, nous confirmons collectivement ce choix et nous réaffirmons sa valeur !

22 OCTOBRE 2024 :

Prendre soin de l'équilibre général de la structure et du bien être des salarié-es, un an après le choix de la coordination collective. Journée facilitée par Charlotte GARCIA

4 5 NOVEMBRE 2025 :

Journées Co-co sur la gestion des ressources humaines, relation du travail et soin à l'équipe, animé par Charlotte GARCIA et Christelle DUPONT (facilitatrice expérimentée sur la question de la gestion des RH).

TO BE CONTINUED...

PRODUITS D'EXPLOITATION
ENVIRON

1

MILLION D'EUROS

PROVENANCE DES RECETTES
SUR L'ANNÉE 2025

UNION EUROPÉENNE

74%

11
%

PRESTATIONS

3%

OFAJ

5%

COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

7%

ÉTAT

DÉTAIL DES SUBVENTIONS
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

19%

METROPOLE AIX
MARSEILLE

46%

CONSEIL DÉPARTEMENTAL
DES BOUCHES DU RHÔNE

VILLE DE
MARSEILLE

21%

14%
REGION SUD

Nos soutiens et partenaires en 2025

Union européenne :

- Corps Européen de Solidarité (CES)
- Erasmus + Jeunesse et Sport
- Erasmus + Éducation et Formation
- Fonds Social Européen (FSE +)

Etat :

- Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES) PACA
- Le Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire (FONJEP)
- Fonds de Développement de la Vie Associative (FDVA)
- Agence du Service Civique
- Agence de Service et de Paiement (ASP)
- Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères
- Délégation interministérielle à la lutte

contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT (DILCRAH)

Collectivités territoriales :

- Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône
- Ville de Marseille
- Région SUD Provence Alpes Côte d'Azur

Autres :

- Office Franco-Allemand pour la Jeunesse (OFAJ)
- Fond de dotation Léo Lagrange
- GIP-FCIP Académie d'Aix-Marseille

The background is a vibrant, abstract composition of various patterns and colors. It features swirling lines in shades of blue, purple, and orange, interspersed with areas of fine halftone dots and solid color blocks. The overall effect is dynamic and textured.

Association Hors Pistes

67 La Canebière
13001 Marseille

marseille@hors-pistes.org
09 52 86 00 44

<https://hors-pistes.org>